

ПРИНЯТО:
Общим собранием трудового коллектива
МАДОУ № 13
Протокол № 6 от 01.08.2019 г.

СОГЛАСОВАНО
Председателем профсоюзного комитета
МАДОУ № 13
Л.Б.Сутковенко Л.Б.Сутковенко

УТВЕРЖДЕНО:
Приказом № 117 от 01.08.2019 г.
Заведующий МАДОУ № 13
Е.В.Ившина Е.В.Ившина



ПОЛОЖЕНИЕ
Об оценке коррупционных рисков деятельности
в МАДОУ № 13

1. Общие положения

1.1. Оценка коррупционных рисков позволяет обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности МАДОУ № 13 (далее – Организация) и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции в Организации.

1.2. В соответствии со статьёй 13.3.Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и Методическими рекомендациями по проведению оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций (письмо Минтруда России от 20.02.2015 № 18-0/10/П-906) целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности Учреждения, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками ДООУ коррупционных правонарушений, условий и обстоятельств (действия, события), возникающих в ходе конкретного управленческого процесса, позволяющих злоупотреблять должностными (трудовыми) обязанностями в целях получения выгоды как для должностных лиц, так и для третьи лиц выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных преимущественных прав вопреки законным интересам общества и государства.

2. Порядок оценки коррупционных рисков

2.1. Оценка коррупционных рисков проводится на регулярной основе, ежегодно, в IV квартале текущего календарного года.

2.2. Порядок проведения оценки коррупционных рисков:

2.2.1. деятельность Организации представляется в виде отдельных процессов, в каждом из которых выделяются составные элементы (подпроцессы);

2.2.2. выделяются «критические точки» для каждого процесса и определяются те элементы, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений;

2.2.3. для каждого подпроцесса, реализация которого связана с коррупционным риском, составить описание возможных коррупционных правонарушений, включающее:

- характеристику выгоды или преимущества, которое может быть получено Организацией или его отдельными работниками при совершении «коррупционного правонарушения»;
- должности в ДООУ, которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения - участие каких должностных лиц ДООУ необходимо, чтобы совершение коррупционного правонарушения стало возможным;
- вероятные формы осуществления коррупционных платежей.

2.2.4. Подготовка «Карты коррупционных рисков» на основании проведенного анализа – сводное описание «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений.

2.2.5. Разработка комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

3. Перечень коррупционно-опасных функций

- Организация деятельности образовательного учреждения
- Работа со служебной информацией, документами
- Составление, заполнение документов, справок, отчетности

- Обращения юридических, физических лиц
- Принятие на работу сотрудника
- Размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг
- Осуществление закупок товаров, работ, услуг для нужд образовательного учреждения
- Принятие решений об использовании бюджетных ассигнований и субсидий
- Оплата труда
- Стимулирующие выплаты за качество труда работников образовательного учреждения
- Проведение аттестации педагогических работников
- Подготовка и согласование наградных документов на присвоение работникам государственных и ведомственных наград.
- Прием в образовательное учреждение
- Перевод воспитанников внутри образовательной организации и между образовательными организациями
- Создание преференций детям из обеспеченных семей, из семей чиновников в детском саду в ущерб иным детям
- Незаконное взимание денежных средств с родителей (законных представителей) обучающихся
- Управление имуществом
- Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных имущества
- Использование имущества (основных средств, материалов) и помещений образовательной организации в личных целях

3. Карта коррупционных рисков

3.1. В Карте коррупционных рисков (далее - Карта) представлены зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные полномочия), считающиеся наиболее предрасполагающими к возникновению возможных коррупционных правонарушений. (Приложение 1)

3.2. В Карте указан перечень должностей, связанных с определенной зоной повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасными полномочиями).

3.3. В Карте представлены типовые ситуации, характеризующие выгоды или преимущества, которые могут быть получены отдельными работниками при совершении «коррупционного правонарушения»

3.4. По каждой зоне повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасных полномочий) предложены меры по устранению или минимизации коррупционно-опасных функций.

3.5. Перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками в ДООУ:

- Заведующий;
- Старший воспитатель;
- Заведующий хозяйством;
- Воспитатель;
- Кладовщик;
- Повар.

Карта коррупционных рисков

Зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные полномочия)	Должность	Типовые ситуации	Меры по устранению
1	2	3	4
Организация деятельности ДОУ	Заведующий, старший воспитатель, заведующий хозяйством	- использование служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников	Разъяснение работникам обязанности незамедлительно сообщить руководителю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Работа со служебной информацией, документами	Заведующий, старший воспитатель, заведующий хозяйством	- использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению	Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Принятие на работу сотрудника	Заведующий	- предоставление непредусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) при поступлении на работу	Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг	Заведующий	- отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги; - предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги; - размещение заказов ответственным лицом на поставку товаров и оказание услуг из ограниченного числа поставщиков именно в	Деятельность Наблюдательного совета, закупочной комиссии Размещение на официальном сайте информации и документации о совершении сделки.

		той организации, руководителем отдела продаж которой является его родственник	
Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных имущества	Заведующий хозяйством	- несвоевременная постановка на регистрационный учёт имущества; - умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учёта; - отсутствие регулярного контроля наличия и сохранности имущества	Организация работы по контролю деятельности заведующего хозяйством
Принятие решений об использовании бюджетных ассигнований и субсидий	Заведующий	- нецелевое использование бюджетных ассигнований и субсидий	Привлечение к принятию решений представителей коллегиальных органов (заседание Наблюдательного состава, педагогический совет и др.)
Осуществление закупок товаров, работ, услуг для нужд ДОУ	Заведующий	- совершение сделок с нарушением установленного порядка и требований закона в личных интересах; - установление необоснованных преимуществ для отдельных лиц при осуществлении закупок товаров, работ, услуг	Размещение на официальном сайте информации и документации о совершении сделки. Ведение электронных баз данных
Составление, заполнение документов, справок, отчетности	Заведующий, старший воспитатель, заведующий хозяйством, делопроизводитель	- искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчётных документах, справках гражданам, являющихся существенным элементом служебной деятельности	Организация работы по контролю деятельности работников, осуществляющих документы отчетности
Обращения юридических, физических лиц	Заведующий, старший воспитатель, заведующий хозяйством	- требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством; - нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан, организаций	Разъяснение работникам об обязанности незамедлительно сообщить руководителю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Оплата труда	Заведующий,	- оплата рабочего времени в полном объёме в	Организация контроля за дисциплиной

	старший воспитатель, заведующий хозяйством, делопроизводитель	случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте	работников, правильностью ведения табеля
Стимулирующие выплаты за качество труда работников образовательного учреждения	Заведующий, старший воспитатель, заведующий хозяйством, члены комиссии по распределению стимулирующих выплат	- неправомерность установления выплат стимулирующего характера	Работа комиссии по рассмотрению и установлению выплат стимулирующего характера для работников образовательного учреждения на основании рекомендаций представителей администрации, председателя профсоюзной организации, председателей методических объединений, оценочных листов работников
Проведение аттестации на соответствие педагогических работников	Старший воспитатель	- необъективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда	Организация контроля деятельности старшего воспитателя. Посещение занятий педагогических работников
Прием в ДОУ	Заведующий, старший воспитатель	- преференции при приеме в ДОУ детей сотрудников проверяющих и контролирующих органов	Организация деятельности по приёму детей в ДОУ. Ведение предварительных списков кандидатов в ДОУ.
Незаконное взимание денежных средств с родителей (законных представителей) обучающихся	Заведующий, воспитатели,	- сбор преподавателями денежных средств с родителей (законных представителей) обучающихся для различных целей	Проведение анкетирования среди родителей (законных представителей). Размещение в доступном месте опечатанного ящика по жалобам граждан.
Организация питания воспитанников	Кладовщик, повар.	- соблюдение норм питания - выдача продуктов питания согласно меню-требования	Контроль за выдачей продуктов со склада на кухню Контроль закладки продуктов Отчет выполнения натуральных норм питания