

## Форма мониторинга состояния работы по противодействию коррупции в организациях

<b>I. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ ОБ ОРГАНИЗАЦИИ</b> (по состоянию на дату заполнения)	
<b>1. Организационно-правовая форма</b>	учреждение
<b>2. Полное наименование организации</b>	Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 13 «Золотой ключик» города Гая Оренбургской области
<b>3. Краткое наименование организации</b>	МАДОУ № 13
<b>4. Интернет-сайт организации</b>	detskiysadv13@bk.ru
<b>5. Среднесписочная численность сотрудников непосредственно в организации (чел.)</b>	28

<b>II. МЕРЫ, ПРИНИМАЕМЫЕ В ОРГАНИЗАЦИИ ДЛЯ ПРЕДУПРЕЖДЕНИЯ КОРРУПЦИИ</b> (по состоянию на дату заполнения)		
Направление	Мероприятие	Для заполнения (в случае наличия, укажите конкретные меры / принятые акты)
<b>1. Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения декларация намерений</b>	Разработка и принятие актов, утверждающих порядок уведомления о конфликте интересов <i>Дата последнего обновления 30.12.2020г. №199</i>	Да, Положение о конфликте интересов работников МАДОУ № 13. Приказ от 30.12.2020 №199 Журнал регистрации сообщений работников МАДОУ «Детский сад № 13 «Золотой ключик» о наличии личной заинтересованности. Декларация конфликта интересов. Уведомления о конфликте интересов отсутствуют.
	Разработка и принятие актов, утверждающих порядок уведомления о склонении коррупционным правонарушением <i>Дата последнего обновления 30.12.2020г. №199</i>	Да, Положение о порядке уведомления руководителя о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений. Уведомление о фактах обращения о склонении к коррупционным правонарушениям. Уведомления о склонении коррупционным правонарушениям отсутствуют.
	Разработка и принятие актов определяющих порядок принятия решения об осуществлении	Нет, контролирующий орган МКУ «ЦБ ОО»

	<p>контроля за расходами <i>Дата последнего обновления</i> _____</p>	
	<p>Разработка и принятие актов, утверждающих перечни должностей в организациях, при назначении на которые граждане и при замещении которых работники обязаны представлять сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера</p>	<p>Да, Приказ «Об утверждении перечня коррупционно-опасных функций и должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками» от 30.12.2020 № 202</p>
	<p>Разработка и принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации <i>Дата последнего обновления</i> 29.12.2020г. №191</p>	<p>Да, Кодекс этики и служебного поведения педагогических работников МАДОУ № 13. Приказ от 29.12.2020 №191</p>
	<p>Разработка и принятие Антикоррупционной политики организации <i>Дата последнего обновления</i> 30.12.2020г. №199</p>	<p>Да, Положение об антикоррупционной политике МАДОУ «Детский сад № 13 «Золотой ключик» г.Гая Оренбургской области. Приказ от 30.12.2020 №199 План мероприятий по противодействию коррупции в МАДОУ на 2021-2022 уч.год. Положение о комиссии по противодействию коррупции. План работы комиссии на 2022 год. Приказ от 03.12.2021 №177 Приказ о создании комиссии по противодействию коррупции. Приказ от 03.12.2021 №177</p>
	<p>Разработка и принятие правил, регламентирующих вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства <i>Дата последнего обновления</i> 30.12.2020г. № 199</p>	<p>Да, Правила, регулирующие вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в МАДОУ № 13. Приказ от 30.12.2020 №199.</p>
	<p>Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью организации, стандартной антикоррупционной оговорки</p>	<p>частично</p>
	<p>Введение антикоррупционных положений в трудовые договора работников</p>	<p>Да, с завхозом/кладовщиком, старшим воспитателем (Дополнительное соглашение № 27, № 28 от 22.04.2021г. к трудовым договорам работников)</p>

	Разработка и внедрение антикоррупционного стандарта закупочной деятельности <i>Дата последнего обновления _____</i>	Нет
	Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т.п.)	Да, Порядок информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами, иными лицами организации и порядка рассмотрения таких сообщений в МАДОУ № 13. Приказ № 199 от 30.12.2020г.
	Иные акты по указанному направлению:	
<b>1. Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур</b>	Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении личной заинтересованности и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов	Да. Уведомление. Журнал регистрации уведомлений о возникновении конфликта интересов и его разрешении и (или) предотвращении. Уведомлений не было.
	Введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации, от формальных и неформальных санкций	Да, Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях. Приказ от 30.12.2020 № 199
	Ежегодное заполнение декларации о конфликте интересов	Да, с 2021 года
	Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности организации, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер	Приказ «Об утверждении перечня коррупционно-опасных функций и должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками». Приказ от 30.12.2020 №202
	Ротация работников, занимающих должности,	Да, «Об утверждении перечня коррупционно-опасных функций и

	связанные с высоким коррупционным риском	должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками» приказ от 30.12.2020 №202
	Ежегодное ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации	Нет. Ознакомление при приеме на работу, при принятии ЛНА, внесении изменений в ЛНА.
	Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов "обратной связи", телефона доверия и т.п.)	Да. Введена процедура информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений через официальный сайт, мессенджеры. Журнал учета уведомлений о фактах обращения в целях склонения работников МАДОУ № 13 к совершению коррупционных правонарушений. Обращений не было.
	Наличие на официальном сайте организации контактной информации («телефона горячей линии», формы обратной связи, адреса для направления письменных обращений, и пр.) для направления информации о фактах	Да, <a href="http://mbdoy13.ucoz.ru/index/protivodejstvie_korruptcii/0-210">http://mbdoy13.ucoz.ru/index/protivodejstvie_korruptcii/0-210</a>
	Введение дополнительных мер по выявлению ситуаций возникновения (возможного возникновения) конфликта интересов	Проводятся разъяснительные беседы о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции	Проведено ОСТК от 03.12.2021 по вопросам профилактики и противодействия коррупции
	Иные мероприятия по указанному направлению:	Информационное взаимодействие с правоохранительными органами
<b>2. Обучение и информирование работников, деловых партнеров, контрагентов</b>	Наличие механизмов контроля освоения полученных знаний (тестирование, личная беседа и т.п.)	Да, личная беседа по вопросам профилактики и противодействия коррупции
	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур	Да, по запросу работников

	Проведение иных мероприятий, направленных информирование работников и третьих лиц о деятельности организации по противодействию коррупции	Да, официальный сайт МАДОУ <a href="http://mbdoy13.ucoz.ru/index/protivodejstvie_korrupcii/0-210">http://mbdoy13.ucoz.ru/index/protivodejstvie_korrupcii/0-210</a>
	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета	Да, МКУ «ЦБ ОО»
	Иные мероприятия по указанному направлению:	нет
<b>3. Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита организации требованиям антикоррупционной политики организации</b>	Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, представительские расходы, благотворительные пожертвования, вознаграждения внешним консультантам	Да, МКУ «ЦБ ОО»
	Периодическое проведение внешнего аудита (в случае наличия укажите периодичность проведения)	Да, по плану контролирующих органов
	Привлечение внешних независимых экспертов при осуществлении оценки организации антикоррупционных мер	Нет
	Иные мероприятия по указанному направлению:	Нет
<b>4. Привлечение экспертов</b>	Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции	Отчет о выполнении плана по противодействию коррупции в МАДОУ за 2020 год, 2021 год
	Включение вопросов деятельности организации в сфере противодействия коррупции в годовой отчет (в случае наличия)	Нет
	Иные мероприятия по указанному направлению:	Нет
<b>6. Обеспечение информационной</b>	Размещение информации о деятельности организации в сфере противодействия	Информация о деятельности организации в сфере противодействия коррупции размещена на официальном сайте

<b>открытости в части работы по противодействию коррупции (принцип публичности антикоррупционных процедур)</b>	коррупции на официальном сайте организации	организации <a href="http://mbdoy13.ucoz.ru/index/protivodejstvie_korruptcii/0-210">http://mbdoy13.ucoz.ru/index/protivodejstvie_korruptcii/0-210</a>
	Размещение обращения руководителя организации о нетерпимости коррупционных проявлений на сайте организации	нет
	Используются ли в организации специальные программные продукты, направленные на выявление возможного конфликта интересов (если да, укажите какие)	нет
	Иные мероприятия по указанному направлению:	нет
<b>7. Технические средства, используемые при реализации мероприятий по противодействию коррупции</b>	Используются ли в организации специальные программные продукты для проверки контрагентов (если да, укажите какие)	нет
	Иные программные продукты:	нет
<b>8. Иные направления и меры: нет</b>		
<b>Направления</b>	<b>Мероприятие</b>	
1.		
2.		
3.		

### III. Проблемные вопросы и лучшие практики

<b>1. Существуют ли проблемы в сфере противодействия коррупции (если да, то какие)</b>	нет
<b>2. Имеются ли примеры положительного опыта в антикоррупционной работе (приведите примеры)</b>	нет